

# Herramientas de Coaching para Ejecutivos

## Contexto:

Programa de Herramientas de Coaching para potenciar Gestión y Liderazgo Ejecutivo. Una base imprescindible para el éxito profesional, trabajando competencias y habilidades necesarias para hacer frente a diferentes tipos de situaciones o para realizar determinadas tareas. El logro de resultados, está fuertemente relacionado con el hecho que los líderes cuenten con las competencias básicas y necesarias para el ejercicio del cargo o rol. diseñado para ti y un número reducido de profesionales, en donde focalizaremos el aprendizaje y daremos el tiempo para conversaciones sobre problemas reales de tu gestión.

## Objetivos:

Buscar las respuestas a preguntas como:

- ¿Te has preguntado qué Ejecutivo o Profesional quieres ser?, ¿Cuál es la identidad que hoy tienes versus la que quieres tener?, ¿Cómo potenciar tus competencias y cumplir tus metas en los tiempos que requieres?, ¿Podrías ser mejor de lo que eres hoy?
- Este programa te permitirá conocer y aplicar aquellas competencias más necesarias para el éxito en tu gestión.

## Contenidos:

- **Introducción al Coaching:** Te invitamos a conocer que nos moviliza al protagonismo y como el lenguaje, el cuerpo y la emoción son gatilladores de nuestro éxito o fracaso. Este proceso está relacionado con la capacidad humana de crecer y lograr conductas satisfactorias, a partir de una nueva manera de observarse a sí mismo y a su entorno.
- **Gestión de la Incertidumbre:** Definir el presente y diseñar el futuro, implica un intrincado proceso, administrando lo que en principio no existe. Te invitamos a trabajar esta paradoja que está presente en cada decisión, y todas tienen un impacto en las posibilidades de desarrollo propios y de la organización.
- **Gestión Efectiva:** Te invitamos a conocer un modelo que te ayudara a potenciar y eficientar tu gestión optimizando el logro de los resultados personales y organizacionales, llevando a cabo diligencias que harán posible la realización de tus proyectos.
- **Gestión del Cambio:** Los altos niveles de competencia, la globalización y la aparición de nuevas tecnologías son solo tres de los muchos factores que han presionado el cambio en las organizaciones. El tema para los líderes es como mitigar los impactos negativos de este proceso

